# СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

г. " " 20 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между

 , (далее – Наставник/ (законный представитель) Наставника), и

 , (далее – Наставляемый/родитель (законный представитель) Наставляемого), совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества обучающихсяорганизаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (далее – Целевая модель наставничества) на базе

 (далее – Организация).

# Предмет соглашения

* 1. Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
	2. Стороны определили следующие задачи\*:
		+ повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
		+ повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
		+ трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
		+ повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого; ***(\*Задачи определяются исходя из выбранной формы наставничества, потребностей наставляемого и ресурсов наставника)***

# Права и обязанности Сторон\*

* 1. Наставник обязан:
		1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы.
		2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
		3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
		4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
		5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
		6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
		7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
	2. Наставник имеет право:
		1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.
		2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.
		3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
		4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную

карту.

* + 1. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.
	1. Наставляемый обязан:
		1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.
		2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.
		3. Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.
	2. Наставляемый имеет право:
		1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.
		2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
		3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.
		4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему детским садом о замене наставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении

 месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник -педагог | Наставляемый- педагог |
| /(подпись) (расшифровка) | /(подпись) (расшифровка) |

(\*права и обязанности наставника и наставляемого могут быть изменены и дополнены в соответствии с выбранной формой наставничества)